

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Kielcach
Kolberga 2a
25-620 Kielce

Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 6611037018

REGON: 003675862

Znak pisma: 152026050005PRO001

Znak sprawy: 152026050005

Protokół kontroli

Płatnika składek: CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski, ul. Świętokrzyska 22.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych:

Krzysztof Bąk posiadający legitymację służbową nr 13085 na podstawie upoważnienia:

- nr 1520260500051 wystawionego 23 kwietnia 2026 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 22 czerwca 2026 r. - 30 czerwca 2026 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 22 czerwca 2026 r. płatnikowi składek: Dyrektor Magdalena Salwerowicz.

Płatnik składek upoważnił do reprezentowania go w trakcie kontroli pana/panią: Bogumiła Kowalewska, Specjalista ds. Płac.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 42.

Liczba ubezpieczonych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA za listopad 2025 r.: 164.

Średnie liczba ubezpieczonych w roku 2025 wyniosła – 149 ubezpieczonych.

Kontrolę przeprowadzono w siedzibie płatnika składek: 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski, ul. Świętokrzyska 22.

Zakresy kontroli

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych

Ł



5. Prawdliwość i rzetelność danych, informacji i oświadczeń przekazanych we wniosku o zwolnienie z opłacenia składek za wskazany miesiąc kalendarzowy

Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2022 r. - marzec 2026 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

okres od 01-01-2024r do 31-12-2025r.

Kontrolę w zakresie prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego przeprowadzono na podstawie akt osobowych, umów o pracę, świadectw pracy, zaksięgowanych przychodów na koncie księgowym nr 231, zbiorczych zestawień wypłat wynagrodzeń, list płac, kart zarobkowych, regulaminu wynagradzania pracowników oraz zawartych umów cywilnoprawnych i dokumentacji płacowej z nimi związanej, a także danych zaewidencjonowanych w kompleksowym systemie informatycznym KSI ZUS.

1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

Zbadano dokumenty 20 ubezpieczonych co stanowi 12% liczby ubezpieczonych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA za 11/2025r.:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)
- 8)
- 9)
- 10)
- 11)
- 12)
- 13)
- 14)
- 15)
- 16)
- 17)
- 18)
- 19)
- 20)

W stosunku do wymienionych osób płatnik składek dokonał zgłoszenia ubezpieczonych w sposób wyznaczony przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

Dodatkowo ustalono:

1. [P-] została zatrudniona na podstawie umów zlecenia od 14-11-2024r do 31-12-2024r i od 13-12-2024r do 31-12-2024r. Do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego została zgłoszona 20-11-2024r z tytułu zawarcia pierwszej umowy od 14-11-2024r do 31-12-2024r. Z tytułu zawartej umowy zlecenia od 13-12-2024r do 31-12-2024r dokonano zgłoszenia wyłącznie do ubezpieczenia zdrowotnego. Od 05-11-2024 została zgłoszona do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu zatrudnienia u innego płatnika składek na podstawie umowy o pracę w wymiarze 3 etatu z wynagrodzeniem poniżej minimalnego obowiązującego w tym okresie. Łączne wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu zawarcia pierwszej umowy zlecenia i umowy o pracę było również niższe od minimalnego obowiązującego w tym okresie. Wobec powyższego ubezpieczona powinna podlegać obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu zawarcia obu umów zlecenia.

Zgodnie z art. 9 ust. 1a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 199 ze zm.) ubezpieczeni wymienieni w ust. 1, których podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu stosunku pracy, członkostwa w spółdzielni, służby, pobierania świadczenia szkoleniowego, świadczenia socjalnego, zasiłku socjalnego lub wynagrodzenia przysługującego w okresie korzystania ze świadczenia górniczego lub w okresie korzystania ze stypendium na przekwalifikowanie w przeliczeniu na okres miesiąca jest niższa od określonej w art. 18 ust. 4 pkt 5a, podlegają również obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z innych tytułów, z zastrzeżeniem ust. 1b i art. 16 ust. 10a.

2. [P-] została zatrudniona na podstawie umowy zlecenia od 07-07-2025r do 10-12-2025r i z tego tytułu została zgłoszona do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. Od 16-06-2025r do 31-12-2025r została zgłoszona do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu zatrudnienia u innego płatnika składek na podstawie również umowy zlecenia z wynagrodzeniem stanowiącym podstawę wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe w miesiącach od 08/2025 do 12/2025 powyżej minimalnego obowiązującego w każdym z tych miesięcy. Wobec powyższego ubezpieczona powinna podlegać obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu zawarcia umowy zlecenia u kontrolowanego płatnika od 07-07-2025r do 31-07-2025r, a od 01-08-2025r do 10-12-2025r wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Zgodnie z art. 9 ust. 1a i ust. 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 199 ze zm.) ubezpieczeni wymienieni w ust. 1, których podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu stosunku pracy, członkostwa w spółdzielni, służby, pobierania świadczenia szkoleniowego, świadczenia socjalnego, zasiłku socjalnego lub wynagrodzenia przysługującego w okresie korzystania ze świadczenia górniczego lub w okresie korzystania ze stypendium na przekwalifikowanie w przeliczeniu na okres miesiąca jest niższa od określonej w art. 18 ust. 4 pkt 5a, podlegają również obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z innych tytułów, z zastrzeżeniem ust. 1b i art. 16 ust. 10a. Osoba spełniająca warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z kilku tytułów, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2, 4-6 i 10, jest objęta obowiązkowo ubezpieczeniami z tego tytułu, który powstał najwcześniej. Może ona jednak dobrowolnie, na swój wniosek, być objęta ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi także z pozostałych, wszystkich lub wybranych, tytułów lub zmienić tytuł ubezpieczeń, z zastrzeżeniem ust. 2c i 7.

Zgodnie ze złożonymi wyjaśnieniami nieprawidłowości w zgłoszeniu do ubezpieczeń spowodowane były informacjami zawartymi w oświadczeniach o zatrudnieniu i osiąganych dochodach, jakie złożyli zleceniobiorcy.

Dowód:

- kserokopia umowy zlecenia wraz dokumentacją z 14-11-2024r zawartej z _____ (akta kontroli str. 7-15)
- kserokopia umowy zlecenia wraz dokumentacją z 13-12-2024r zawartej z _____ (akta kontroli str. 40-48)
- kserokopia umowy zlecenia wraz dokumentacją z 07-07-2025r zawartej z _____ akta kontroli str. 62-72)
- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 134)
- dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym KSI ZUS

1.1.1. Prawidłowość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD

1. Skontrolowano 1 zgłoszenie RUD dotyczące zawartej umowy o dzieło z _____ (P- _____ na okres od 09-12-2024r do 20-12-2024r na wykonanie dzieła w postaci „wykonania muralu”.

Zgłoszenia dokonano zgodnie z obowiązującymi zasadami.

1.1.2. Ustalenia w związku z zawieranymi przez płatnika składek umowami o dzieło

W kontrolowanym okresie płatnik składek zatrudniał 1 osobę na podstawie umowy o dzieło, a mianowicie:

1. _____ umowa zawarta w dniu 09-12-2024r. na okres od 09-12-2024r do 20-12-2024r w celu „wykonania muralu”.

Płatnik składek dokonał prawidłowej kwalifikacji zbadanych umów cywilnoprawnych.

1.2. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład

1.2.1. Ubezpieczenia społeczne

1. _____ biorąc pod uwagę ustalenia zawarte w pkt. 1.1. protokołu kontroli „Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego” dotyczące nieprawidłowości w ustalaniu podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym, dla wymienionej ubezpieczonej podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów zlecenia w miesiącu 12/2024 powinna wynosić 1686,00zł. Płatnik zadeklarował składki na te ubezpieczenia obliczone od podstawy wymiaru 562,00zł.

2. _____ biorąc pod uwagę ustalenia zawarte w pkt. 1.1. protokołu kontroli „Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego” dotyczące nieprawidłowości w ustalaniu podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym, dla wymienionej ubezpieczonej podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia w miesiącach 08-12/2025 powinna wynosić 0,00zł w każdym z tych miesięcy. Zadeklarowana podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne w raporcie miesięcznym ZUS RCA za 08/2025 w wysokości 546,00zł dotyczy wynagrodzenia za miesiąc 07/2025 i powinna być zadeklarowana w raporcie za 08/2025 ale z kodem tytułu ubezpieczenia 300002. Wynagrodzenie za 08/2025 zostało wypłacone w 09/2025. Płatnik zadeklarował składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne obliczone od podstaw wymiaru: w 09/2025 – od 624,00zł, w 10/2025 – od 975,00zł, w 11/2025 – od 1872,00zł, w 12/2025 – od 3003,00zł.

3. _____ w miesiącu 04/2025 z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę od 01-04-2025r otrzymał wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w kwocie 6272,58zł oraz z tytułu zawartej do 31-03-2025r umowy zlecenia, za 03/2025 w kwocie 3843,00zł (zgłoszony wyłącznie do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych). Płatnik składek zadeklarował składki na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i wypadkowe) na jednym raporcie

miesięcznym ZUS RCA z kodem tytułu ubezpieczenia 011022 liczone od podstawy wymiaru w wysokości 10115,58zł i na ubezpieczenie chorobowe liczone od 6272,58zł. Należało złożyć miesięczny raport z kodem tytułu ubezpieczenia 011022 i z podstawami wymiaru na ubezpieczenia społeczne w wysokości 6272,58zł oraz z tytułu zakończonej umowy zlecenia z kodem 300022 i z podstawą wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne 3843,00zł.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 i ust. 3 oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. z 2026r poz. 199 ze zm.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonych wymienionych w art. 6 ust. 1 pkt 1–3 stanowi przychód, o którym mowa w art. 4 pkt 9 i 10, z zastrzeżeniem ust. 1a, 2, ust. 4 pkt 5 i ust. 12. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zleceniobiorców ustala się zgodnie z ust. 1, jeżeli w umowie agencyjnej lub umowie zlecenia albo w innej umowie o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej albo prowizyjnie. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe oraz ubezpieczenie wypadkowe stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i ubezpieczenia rentowe, z zastrzeżeniem ust. 2 i ust. 3.

Zgodnie ze złożonymi wyjaśnieniami nieprawidłowości w deklarowaniu składek na ubezpieczenia społeczne spowodowane były błędami w zgłoszeniu do ubezpieczeń, a także przeoczeniami.

Dowód:

- kserokopia umowy zlecenia wraz dokumentacją z 14-11-2024r zawartej z _____ (akta kontroli str. 7-15)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 02-12-2024r do umowy z 14-11-2024r (akta kontroli str. 16-27)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 30-12-2024r do umowy z 14-11-2024r (akta kontroli str. 28-39)
- kserokopia umowy zlecenia wraz dokumentacją z 13-12-2024r zawartej z _____ (akta kontroli str. 40-48)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 30-12-2024r do umowy z 13-12-2024r (akta kontroli str. 49-61)
- kserokopia umowy zlecenia wraz dokumentacją z 07-07-2025r zawartej z _____ (akta kontroli str. 62-72)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 01-08-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 73-80)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 01-09-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 81-88)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 02-10-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 89-96)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 03-11-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 97-104)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 01-12-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 105-112)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 10-12-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 113-120)
- kserokopia umowy o pracę z 01-04-2025r zawartej z _____ (akta kontroli str. 121)
- kserokopia list wypłaconych wynagrodzeń dla _____ (akta kontroli str. 122-123)
- kserokopia umowy zlecenia z 31-01-2025r zawartej z _____ (akta kontroli str. 124-126)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 02-04-2025r do umowy z 31-01-2025r (akta kontroli str. 127-132)
- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 134)
- dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym KSI ZUS

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 1 859,35 zł

Przypis składek: 322,81 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

1. [] w miesiącu 01/2024 otrzymała wynagrodzenie za czas choroby w kwocie 2874,63zł, od którego nie zadeklarowano składek na ubezpieczenie zdrowotne.

2. [] - biorąc pod uwagę ustalenia zawarte w pkt. 1.1. protokołu kontroli „Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego” dotyczące nieprawidłowości w ustalaniu podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym, dla wymienionej ubezpieczonej podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów zlecenia w miesiącu 12/2024 powinna wynosić 1496,16zł. Płatnik zadeklarował składki na to ubezpieczenie obliczone od podstawy wymiaru 1622,72zł.

3. [] - biorąc pod uwagę ustalenia zawarte w pkt. 1.1. protokołu kontroli „Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego” dotyczące nieprawidłowości w ustalaniu podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym, dla wymienionej ubezpieczonej podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia w poszczególnych miesiącach powinna wynosić: w 09/2025 – 624,00zł, w 10/2025 – 975,00zł, w 11/2025 – 1872,00zł, w 12/2025 - 3003,00zł. Płatnik zadeklarował składki na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne obliczone od podstaw wymiaru: w 09/2025 – od 553,74zł, w 10/2025 – od 865,21zł, w 11/2025 – od 1661,21zł, w 12/2025 – od 2664,86zł.

4. [] - w miesiącu 04/2025 z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (kod 011022) podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne powinna wynieść 5412,61zł – płatnik składek przejął za podstawę kwotę 8822,89zł; z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia (kod 300022) podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne powinna wynieść 3410,27zł

Zgodnie z art. 81 ust.1, 5 i 6 ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz. U. z 2025r poz. 1461) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników i zleceniobiorców stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych. Zgodnie z art. 83 ust. 1 i ust. 2b cytowanej ustawy, W przypadku gdy składka na ubezpieczenie zdrowotne obliczona przez płatnika, o którym mowa w art. 85 ust. 1-13, zgodnie z przepisami art. 79 i art. 81, jest wyższa od kwoty ustalonej zgodnie z ust. 2b, składkę obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości tej kwoty. Kwotę, o której mowa w ust. 1 i 2a, stanowi zaliczka na podatek dochodowy, obliczona zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych w brzmieniu obowiązującym na dzień 31 grudnia 2021 r.

Zgodnie ze złożonymi wyjaśnieniami nieprawidłowości w deklarowaniu składek na ubezpieczenie zdrowotne spowodowane były błędami w zgłoszeniu do ubezpieczeń, a także nieprawidłowymi ustawieniami w programie płacowym.

Dowód:

- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia dla [REDACTED] (akta kontroli str. 6)
- kserokopia umowy zlecenia wraz dokumentacją z 14-11-2024r zawartej z [REDACTED] (akta kontroli str. 7-15)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 02-12-2024r do umowy z 14-11-2024r (akta kontroli str. 16-27)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 30-12-2024r do umowy z 14-11-2024r (akta kontroli str. 28-39)
- kserokopia umowy zlecenia wraz dokumentacją z 13-12-2024r zawartej z [REDACTED] (akta kontroli str. 40-48)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 30-12-2024r do umowy z 13-12-2024r (akta kontroli str. 49-61)
- kserokopia umowy zlecenia wraz dokumentacją z 07-07-2025r zawartej z [REDACTED] (akta kontroli str. 62-72)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 01-08-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 73-80)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 01-09-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 81-88)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 02-10-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 89-96)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 03-11-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 97-104)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 01-12-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 105-112)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 10-12-2025r do umowy z 07-07-2025r (akta kontroli str. 113-120)
- kserokopia umowy o pracę z 01-04-2025r zawartej z [REDACTED] (akta kontroli str. 121)
- kserokopia list wypłaconych wynagrodzeń dla [REDACTED] (akta kontroli str. 122-123)
- kserokopia umowy zlecenia z 31-01-2025r zawartej z [REDACTED] (akta kontroli str. 124-126)
- kserokopia rachunku wraz z rozliczeniem z 02-04-2025r do umowy z 31-01-2025r (akta kontroli str. 127-132)
- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 134)
- dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym KSI ZUS

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 11,39 zł

Przypis składek: 324,32 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.3. Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1. 01/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 512973,91zł w tym przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub

wychowawczego 20623,00zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 66737,99zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 512973,91zł.

2. 02/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 1164340,14zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 2947,70zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 36251,57zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 151001,49zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 974139,38zł.

3. 03/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 635045,96zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 2513,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 20623,00zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 77466,20zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 534443,76zł.

4. 04/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 630644,12zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3324,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 20881,00zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 83411,90zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 523027,22zł.

5. 05/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 621295,29zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4760,70zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 20666,00zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 83125,67zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 511742,92zł.

6. 06/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 626442,65zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4468,25zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 20709,00zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 86642,63zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 514622,77zł.

7. 07/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 703669,08zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 5226,80zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 22876,07zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 92333,50zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 583232,71zł.

8. 08/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 680209,99zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 5099,20zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 23494,46zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 105047,18zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 546569,15zł.

9



9. 09/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 685338,71zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1394,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 23887,00zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 96609,33zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 563448,38zł.

10. 10/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 1110599,54zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 8808,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 40707,02zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 152367,72zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 908716,80zł.

11. 11/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 821850,88zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 6687,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 27936,00zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 103863,20zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 683364,68zł.

12. 12/2024 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 1390012,15zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 9910,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 40736,00zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 181043,42zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 1158322,73zł.

13. 01/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 740834,16zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1159,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 23739,74zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 94636,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 621299,42zł.

14. 02/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 1394131,36zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 7731,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 34071,67zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 197368,50zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 1154960,19zł.

15. 03/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 1047410,34zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 7989,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 31708,61zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 124567,45zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 883145,28zł.

16. 04/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 879807,39zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4996,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 19008,94zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 124567,45zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 883145,28zł.



dla mężczyzn 94108,56zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 761693,89zł.

17. 05/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 904062,90zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 9014,50zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 16211,67zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 97809,09zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 781027,64zł.

18. 06/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 997997,92zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 20122,50zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 15688,90zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 107454,96zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 854731,56zł.

19. 07/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 979358,43zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 19893,65zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 14365,10zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 104167,07zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 840932,61zł.

20. 08/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 1002647,39zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 26442,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 14365,10zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 107721,69zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 854118,60zł.

21. 09/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 958704,08zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 28188,50zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 14765,10zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 96603,21zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 819147,27zł.

22. 10/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 987536,57zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 16770,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 14365,10zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 108789,69zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 847611,78zł.

23. 11/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 991697,67zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 23789,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 14415,50zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 123799,85zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 829693,32zł.

24. 12/2025 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 1599851,43zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 13680,00zł, przychód osiągnięty przez zatrudnionych po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 22715,50zł oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 157800,13zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy powinna wynieść 1405655,80zł.

Stan prawny do 31.05.2025r.

Zgodnie z art.104 ust.1 oraz art.104a i art.104b ust.2 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2025r poz. 214) składki na Fundusz Pracy ustala się od wypłat stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca co najmniej minimalne wynagrodzenie bez zastosowania ograniczenia do kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy. Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego. Składki na Fundusz Pracy opłaca się za osoby, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn.

Stan prawny od 01.06.2025r.

Zgodnie z art. 259 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 261 i art. 263 ustawy z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r poz. 620 ze zm.) składki na Fundusz Pracy ustala się od wypłat stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca co najmniej minimalne wynagrodzenie bez zastosowania ograniczenia do kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy. W przypadku gdy kwoty, o których mowa w ust. 1, pochodzą z różnych źródeł, obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy powstaje wtedy, gdy łączna kwota stanowiąca podstawę wymiaru składek, ustalona zgodnie z ust. 1, wynosi co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę. Obowiązkowe składki na Fundusz Pracy opłaca się za osoby wymienione w art. 259 ust. 1, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat w przypadku kobiet i co najmniej 60 lat w przypadku mężczyzn. Pracodawcy nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego.

Zgodnie z art. 4 i 5 ustawy z 23 października 2018 roku o Funduszu Solidarnościowym (t.j. Dz. U. z 2024r poz. 1848) do obowiązkowych składek na Fundusz stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące obowiązkowych składek na Fundusz Pracy. Wysokość składki na Fundusz określa ustawa budżetowa. Poboru składek na Fundusz dokonuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Składki na Fundusz płatnik składek oblicza łącznie ze składkami na Fundusz Pracy w wysokości sumy stóp procentowych tych składek i wykazuje w deklaracji rozliczeniowej w łącznej kwocie.

Zgodnie ze złożonymi wyjaśnieniami nieprawidłowości w naliczeniu składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy spowodowane były przeoczeniem lub brakiem informacji od osób nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca o dochodach uzyskiwanych w tym czasie z tytułu zatrudnienia u innych pracodawców.

Dowód:

- zestawienie podstaw wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (akta kontroli str. 133)

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 134)
- dane zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym KSI ZUS

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 4 195,41 zł

Przypis składek: 494,06 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1.2.4. Fundusz Emerytur Pomostowych

Płatnik składek nie zatrudniał pracowników w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze i nie deklarował składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego

Kontrolą objęto okres: styczeń 2024 r. - grudzień 2025 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

Dokumentację dotyczącą ustalania uprawnień oraz wypłaty zasiłków z tytułu choroby i macierzyństwa oraz z ubezpieczenia wypadkowego rozliczonych w miesiącach 04/2024 i 02/2025. Ponadto kontrolę przeprowadzono na podstawie kart zasiłkowych, indywidualnych kartotek wynagrodzeń, zakładowy regulamin wynagradzania oraz list wypłaconych świadczeń:

- w 04/2024 zbadano 1 poz. zasiłku finansowanego z ubezpieczenia wypadkowego na kwotę 400,38zł co stanowi 100% świadczeń wypłaconych w miesiącu objętym kontrolą.

- w 02/2025 zbadano 12 poz. zasiłków finansowanych z ubezpieczenia chorobowego na łączną kwotę 9862,12zł co stanowi 100% świadczeń wypłaconych w miesiącu objętym kontrolą.

Płatnik składek ustalił uprawnienia do świadczeń z tytułu choroby i macierzyństwa oraz świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego, wypłacił te świadczenia w wysokości i terminach wyznaczonych przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

2.2. Prawdliwość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków

Kontrolą objęto okres: styczeń 2022 r. - marzec 2026 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

okres od 01-01-2024r do 31-12-2025r.

Płatnik składek dokonał rozliczenia świadczeń finansowanych z ubezpieczenia chorobowego oraz ubezpieczenia wypadkowego w wysokościach i terminach wyznaczonych przez obowiązujące w tym zakresie zasady

3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

W okresie objętym kontrolą płatnik składek nie kompletował wniosków emerytalnych lub rentowych.

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Zbadano raporty miesięczne za 02/2025 o przychodach ubezpieczonych szt. – 5:

- RPA
 - RPA
 - RPA
 - RPA
 RPA

2. W okresie objętym kontrolą płatnik złożył informację ZUS – IWA dla celów ustalenia stopy procentowej składki wypadkowej za okres 2024-2025 zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Płatnik składek nie składał wniosku o zwolnienie z opłacenia składek za wskazany miesiąc kalendarzowy (RWS).

1. Wykaz zbadanego materiału

2. Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
3. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne
4. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Zgodnie z art. 41. ust. 7b. pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. z 2026r poz. 199) jeżeli konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym jest wynikiem stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład w drodze kontroli – imienny raport miesięczny korygujący powinien być złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli albo otrzymania aneksu do protokołu kontroli lub informacji o sposobie rozpatrzenia zastrzeżeń, z uwzględnieniem art. 48d.

Zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. z 2026r poz. 199) płatnik składek jest zobowiązany złożyć, z zastrzeżeniem ust. 3a, deklarację rozliczeniową korygującą w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe dane określone w art. 46 ust. 4 w każdym przypadku, o którym mowa w art. 41 ust. 6, łącznie z raportem miesięcznym korygującym, z zastrzeżeniem art. 48d. Imiennych raportów miesięcznych nie składa się w przypadku, gdy korekta dotyczy wyłącznie danych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej.

Zgodnie z art. 48d. ust. 1. ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. z 2026r poz. 199) deklaracji rozliczeniowej i imiennego raportu miesięcznego płatnik składek nie może złożyć po upływie 5 lat od dnia, w którym upłynął termin opłacenia składek rozliczonych w tej deklaracji i w tym raporcie.

Zgodnie z art. 50 ust. 2m ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. z 2026r poz. 199) płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o

Handwritten marks: a stylized 'h' and a stylized 'd'.

których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli – jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

Zgodnie z art. 11. ustawy z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 poz. 1621) deklaracje rozliczeniowe i imienne raporty miesięczne, o których mowa w art. 47 ustawy zmienianej w art. 1, za okres do grudnia 2021 r. płatnik składek koryguje w okresie do dnia 1 stycznia 2024 r.

Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden doręczono płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2026 r. poz. 199), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Kielcach, Kolberga 2a, 25-620 Kielce. Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2026 r. poz. 199), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

Kontrolę zakończono w dniu 30 czerwca 2026 r. i fakt ten wpisano do książki kontroli.

Ostrowiec Świętokrzyski, dnia 30 czerwca 2026 r.



(podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych)

Protokół kontroli doręczono płatnikowi składek. Odbierający: Płatnik/Osoba upoważniona.

DYREKTOR
Centrum Usług Społecznych
w Ostrowcu Świętokrzyskim

30.06.2026 mgr Magdalena Salwerowicz
(data, pieczęć i podpis płatnika składek)

CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH
ul. Świętokrzyska 22
27-400 Ostrowiec Świętokrzyski
tel. 41 276 76 00, fax. 41 265 22 51